

**UAB „JONAVOS PASLAUGOS“ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO
 2020-2022 METŲ PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO ATASKAITA UŽ 2021 M.**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai	Vykdyto laikas	Vykdytojas	Priemonės įgyvendinimas
1	2	3	4	5	6	7	8
PRIEMONĖS ANTIKORUPCINĖS KONTROLĖS IR PREVENCIJOS MECHANIZMO SKAIDRUMUI UŽTIKRINTI							
1.	Antikorupciniu požiūriu vertinti įmonės norminius teisės aktus, dėl kurių gali kilti interesų konfliktas	Padėti įgyvendinti įmonės veiklos tikslus, sistemingai ir visapusiškai vertinant korupcijos pasireiškimo riziką, išvengti interesų konflikto	Įvertintų įmonės teisės aktų skaičius. Teisės aktų, kuriuose nustatytas didelis ar vidutiniškas korupcijos rizikos skaičius	Pagerės įmonės priimamų norminių teisės aktų kokybė	Nuolat	Įmonės antikorupcijos komisija	Įvykdyta , peržiūrėti 2021 metų direktoriaus įsakymai 1A, viešųjų pirkimų ir kitos tvarkos bei kiti teisės aktai.
2.	Skatinti įmonės darbuotojus, diegiančius idėjas korupcijos prevencijai įgyvendinti	Ugdyti įmonės darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms, skatinti darbuotojus, padėjusius išaiškinti korupcijos pasireiškimo atvejus	Įvertintos nustatytos korupcijos apraiškos	Korupcijos priežasčių ir neigiamų sąlygų pašalinimas	Nuolat	Direktorius	2021 m. nebuvo išaiškinti korupcijos pasireiškimo atvejai, todėl darbuotojai nebuvo skatinami.
3.	Nustatyti įmonėje privačių interesų konfliktus	Dirbančio asmens nusišalinimas nuo įsakymų, tvarkų, nuostatų ir pan. rengimo, svarstymo ir priėmimo, jei tai sukels interesų konfliktą	Asmenų, deklaruojančių privačius interesus, atvejų skaičius, kai asmuo nusišalina nuo norminio teisės akto priėmimo proceso, jo projekto rengimo ir pan.	Kad atsakingais darbuotojais dirbtų tik asmenys su nepriekaištinga reputacija	Nuolat	Direktorius, Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	2021 m. buvo nustatytas vienas galimas privačių interesų konflikto atvejis, atlikus vidinį patikrinimą darbuotojas buvo nušalintas nuo viešųjų pirkimų.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai	Vykdyto laikas	Vykdytojas	Priemonės įgyvendinimas
1	2	3	4	5	6	7	8
4.	Sudaryti sąlygas susipažinti su priimtais norminiais aktais - direktoriaus įsakymais, taisyklėmis, tvarkomis, kolektyvine sutartimi ir kt. - liečiančiais visus įmonės darbuotojus	Užtikrinti darbuotojų informavimą apie priimtus norminius teisės aktus	Priimtų norminių teisės aktų skaičius	Darbuotojų informuotumas apie įmonėje priimtus norminius teisės aktus	Nuolat	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Įvykdyta , darbuotojai nuolat supažindinami su naujais priimtais aktais per dokumentų valdymo sistemą „Kontora“.
5.	Sistemiškai, remiantis teisės aktais, atnaujinti galiojančias taisykles, tvarkas	Užtikrinti veiklos teisėtumą, kad sukurtos taisyklės, tvarkos atitiktų teisės aktų reikalavimus	Pakeistų, atnaujintų teisės aktų skaičius	Bus išvengta neteisėtų sprendimų priėmimo	Nuolat	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Vykdoma nuolat , 2021 m. buvo peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareiginiai nuostatai, tvarkos ir kiti dokumentai.
6.	Organizuoti seminarus įmonės administracijos darbuotojams antikorupcinio teisės aktų vertinimo, viešųjų ir privačių interesų derinimo, korupcijos prevencijos srityse	Stiprinti įmonės administracijos darbuotojų antikorupcinio teisės aktų vertinimo, viešųjų ir privačių interesų derinimo, korupcijos prevencijos gebėjimus	Didesnis įmonės darbuotojų, įgijusių specializuotų žinių, skaičius, aukštesnė jų kvalifikacija	Darbuotojai bus geriau informuoti apie korupcijos prevencijos sistemą ir konkrečias prevencines priemones	2020 m. IV ketv.	Direktorius	Įvykdyta , 2021 m. darbuotojai dalyvavo nuotoliniuose seminaruose viešųjų pirkimų tematika, taip pat, kai kurie darbuotojai dalyvauja STT e. mokymo programoje https://emokymai.stt.lt/
7.	Atsiskaityti Antikorupcijos komisijai apie įvykdytus viešųjų pirkimų konkursus	Užtikrinti Antikorupcijos komisijos informavimą apie įmonėje vykdytus viešuosius pirkimus	Įvykdytų viešųjų pirkimų skaičius	Vykdytų viešųjų pirkimų vertinimas antikorupciniu požiūriu	Kartą į pusmetį	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Įvykdyta , 2021 m. vykdytas viešųjų pirkimų vertinimas.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai	Vykdyto laikas	Vykdytojas	Priemonės įgyvendinimas
1	2	3	4	5	6	7	8
8.	Peržiūrėti darbuotojų pareiginius nuostatus ir, esant būtinybei, įtraukti antikorpucinių požiūriu svarbias nuostatas, teisinės atsakomybės priemones	Nustatyti korupcijos pasireiškimo galimybę vykdant pareiginiuose nuostatuose numatytas funkcijas	Patikslintų pareigybės aprašymų skaičius	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė ir priimtos priemonės korupcijos lygiui sumažinti	2020 m. IV ketv. 2021 m. IV ketv. 2022 m. IV ketv.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Įvykdyta, 2021 m. peržiūrėti darbuotojų pareiginiai nuostatai, korupcijos pasireiškimo galimybių nenustatyta.
9.	Apie viešuosius pirkimus skelbti teisės aktų nustatyta tvarka ir įmonės interneto svetainėje, tai pat interneto svetainėje skelbti apie įmonei priklausiančio turto pardavimą aukcione	Įvardyti, kokia informacija turi būti paskelbta viešai, kokia forma, kur, kas ir kokiais terminais skelbia duomenis, nustatyti atsakomybę už šios tvarkos procedūrų nesilaikymą ir kt.	Sudarytų viešųjų pirkimų skaičiaus santykis su viešai paskelbtų viešųjų pirkimų skaičiumi	Bus viešai skelbiama ir atnaujinama su viešaisiais pirkimais susijusi informacija	2020 m. IV ketv. 2021 m. IV ketv. 2022 m. IV ketv.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Įvykdyta, įmonės interneto svetainėje yra skiltis „Viešieji pirkimai“, kurioje yra skelbiama apie viešuosius pirkimus.
PRIEMONĖS KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBEI NUSTATYTI							
10.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę pagal įmonės veiklos sritis, remiantis STT direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 2-170 patvirtinta Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metodika	Įvertintų įmonės skyrių ar padalinių skaičius	Bus nustatyta korupcijos pasireiškimo tikimybė įmonės veiklos srityse, pateikiant motyvuotą išvadą dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės įmonės direktoriui	2020 m. III ketv. 2021 m. III ketv. 2022 m. III ketv. .	Įmonės antikorpucijos komisija	Įvykdyta, nustatyta, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė yra maža.
PRIEMONĖS ADMINISTRAVIMO PROCEDŪRŲ SKAIDRUMUI DIDINTI							
11.	Užtikrinti, kad įmonės interesantai turėtų galimybę anoniminėse	Įvertinti paslaugų teikimo kokybę, taip pat išsiaiškinti trūkumus ir	Gaunamų pranešimų skaičius ir jo	Gyventojai galės anonimiškai informuoti įmonės	Nuolat	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Interesantų pranešimų apie galimus korupcinius pažeidimus

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai	Vykdytojas	Vykdytojas	Priemonės įgyvendinimas
1	2	3	4	5	6	7	8
	anketose pareikšti savo nuomonę apie juos aptarnavusių darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį. Sudaryti galimybę interesantams bei kitiems asmenims palikti žinutes ar pranešti apie galimus korupcinius pažeidimus	priežastis bei skatinti ieškoti būdų, kaip pagerinti paslaugų teikimą	dinamika. Neigiamų ir teigiamų pranešimų skaičius	direktorių apie jiems žinomas veikas, kurios gali būti nusikalstamo korupcinio pobūdžio			2021 metais negauta .
12.	Peržiūrėti įmonės korupcijos prevencijos programos nuostatas ir atlikti jos priemonių įgyvendinimo analizę	Išanalizuoti įmonės korupcijos prevencijos programą ir prireikus pateikti pasiūlymus direktoriui dėl šios programos tobulinimo ir įgyvendinimo	Įvykdytų ir neįvykdytų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių skaičius ir viešas rezultatų paskelbimas	Veiksminga ir efektyvi įmonės korupcijos prevencijos programa	iki 2020 m. IV ketv. pabaigos iki 2021 m. IV ketv. pabaigos iki 2022 m. IV ketv. pabaigos	Įmonės antikorupcijos komisija	Įvykdyta , korupcijos prevencijos programos nuostatos peržiūrėtos, pastabų nėra.
PRIEMONĖS ĮMONĖS VEIKLOS VIEŠUMUI DIDINTI							
13.	Skelbti įvykdytų korupcijos prevencijos priemonių rezultatus įmonės interneto svetainėje ir per žiniasklaidą	Informuoti visuomenę apie įvykdytas ir vykdomas korupcijos prevencijos priemones įmonėje	Oficialių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemones skaičius	Pasitikėjimas įmone	Nuolat	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius	Įvykdyta , įmonės interneto svetainėje yra sukurta skiltis „Korupcijos prevencija“, kurioje 2021 m. buvo skelbti korupcijos prevencijos rezultatai.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Laukiami rezultatai	Vykdyto laikas	Vykdytojas	Priemonės įgyvendinimas
1	2	3	4	5	6	7	8
14.	Organizuoti seminarus antikorupcine tematika įmonės administracijos darbuotojams, šviesti ir informuoti visuomenę, puoselėti asmens dorovę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą, periodiškai vykdyti įvairius mokymus naujai priimtiems asmenims.	Bendradarbiaujant su kompetentingos valstybinės institucijos ir savivaldybės specialistais, rengti seminarus antikorupcijos klausimais	Mokymo renginių ir juose dalyvavusių asmenų skaičius.	Darbuotojai bus geriau supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis	2020 m. III ketv. 2021 m. III ketv. 2022 m. III ketv.	Teisės ir bendrųjų reikalų skyrius Įmonės antikorupcijos komisija	Įvykdyta, per 2021 metus įmonėje antikorupcine tematika buvo organizuoti seminarai, visuomenė informuojama įmonės interneto svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“.